



PARIS

DIRECTION DE LA COOPERATION POUR LE DEVELOPPEMENT
COMITE D'AIDE AU DEVELOPPEMENT

Or. Ang.

DCD/DAC/GEN/M(2000)2/PROV
A usage officiel

Groupe de travail sur l'égalité homme-femme

COMPTE RENDU SUCCINCT DE LA 20ème REUNION

qui s'est tenue les 13 et 14 avril 2000 au Château de la Muette, Paris.

Les principaux points de l'ordre du jour examinés à la 20ème réunion sont : Observations générales du Président ; Progrès accomplis et enseignements tirés de l'expérience depuis l'adoption de la Déclaration sur l'égalité entre les hommes et les femmes ; Intégration des questions d'égalité homme-femme dans les approches sectorielles ; Prise en compte des questions d'égalité homme-femme dans les Lignes directrices pour la réduction de la pauvreté ; Mise en oeuvre des Recommandations découlant de l'atelier sur le renforcement du pouvoir des femmes dans l'optique de la sécurité de la personne ; Travaux préparatoires de la Session spéciale "Pékin + 5" ; Définition des orientations futures.

Cette version provisoire du compte rendu succinct est présentée pour EXAMEN et APPROBATION à la 21ème réunion du Groupe de travail sur l'égalité homme-femme

Personne à contacter : Mme Francesca Cook, Administrateur pour le Groupe de travail sur l'égalité homme-femme.
Tél : 33 (1) 45 24 90 08 ; Fax : 33 (1) 44 30 61 47.

94314

Ta. 3793 - 31.05.2000 - 07.08.2000

Document complet disponible sur OLIS dans son format d'origine

Complete document available on OLIS in its original format

Or. Ang.

**COMPTE RENDU SUCCINCT DE LA 20^{ÈME} REUNION DU
GROUPE DE TRAVAIL DU CAD SUR L'EGALITE HOMME-FEMME**

I. ADOPTION DU PROJET D'ORDRE DU JOUR ANNOTE (REVISE)
[DCD/DAC/GEN/A(2000)1]

1. L'ordre du jour provisoire est révisé afin d'inscrire au point II (ii) : "Observations générales du Président", et au point IX : i) "2^{ème} Conférence de l'OCDE sur les femmes entrepreneurs à la tête de PME", ii) "BRIDGE (développement et égalité homme-femme)", et iii) "Egalité homme-femme et financement de plans en faveur de l'égalité homme-femme".

II (i). APPROBATION DES COMPTE RENDU SUCCINCTS DE LA 19^{ÈME} REUNION ET DE LA REUNION INFORMELLE DU GROUPE DE TRAVAIL SUR L'EGALITE HOMME-FEMME (DECEMBRE 1999) [DCD/DAC/WID/M(99)2/PROV ; DCD/DAC/GEN/M(2000)1/PROV]

2. Les compte rendu succincts sont approuvés.

II (ii). OBSERVATIONS GENERALES DU PRESIDENT

3. Le Président du Groupe de travail du CAD sur l'égalité homme-femme (GT-GEN), Mme Diana Rivington (ACDI), fait brièvement part de ses observations générales sur les réunions du CAD auxquelles elle a participé récemment et durant lesquelles il a été question de l'avenir du CAD et de ses organes subsidiaires, à savoir la 748^{ème} et la 750^{ème} réunions. Celles-ci ont abouti à un accord sur le fait que les groupes de travail sur les statistiques, les aspects financiers, l'évaluation de l'aide et l'égalité homme-femme devraient poursuivre leurs activités jusqu'en 2004, conformément à deux programmes de travail successifs sur deux ans. Mme Rivington invite instamment les Membres à indiquer précisément les domaines figurant dans le programme de travail qu'ils jugent prioritaires et à s'exprimer sur les modalités futures d'organisation des activités du Groupe de travail.

4. Le CAD a également décidé que les Présidents de ses organes subsidiaires devraient se rencontrer lors de réunions accolées aux réunions annuelles de planification du programme de travail du CAD qui ont lieu en juin. (La prochaine de ces réunions est prévue le 20 juin 2000). Le CAD est en outre convenu que les Présidents de ses organes subsidiaires seront invités à prendre part au Forum annuel des partenaires au développement organisé en décembre (le prochain Forum se tiendra le 11 décembre 2000).

III. PROGRES ACCOMPLIS ET ENSEIGNEMENTS TIRES DE L'EXPERIENCE DEPUIS L'ADOPTION DE LA DECLARATION SUR L'EGALITE HOMME-FEMME (1995)

i. Rapport [DCD/DAC/GEN(2000)1]

5. Les Membres approuvent les recommandations présentées dans ce rapport solide et complet. D'autres commentaires seront communiqués par écrit au Secrétariat avant la fin du mois d'avril. Parmi les principaux éléments mis en relief par les exposés de Mme Anne Coles et de Mme Hazel Reeves (experts), on peut retenir les suivants :

1 a). Intégration des questions d'égalité homme-femme par les Membres

- Elaborer une ligne d'action bien définie (si cela n'a pas encore été fait) assortie de plans d'action et d'objectifs (engagement de la hiérarchie) (le GT-GEN peut apporter son appui dans ce domaine).
- Apporter un savoir-faire et des budgets spécifiquement affectés. Il faut utiliser plus largement les instruments existants et en mettre au point d'autres.
- Mettre en place des incitations renforçant la responsabilisation du personnel et son obligation de rendre compte de ses actes, ce qui suppose que l'on sache "dire merci", offrir des incitations financières, définir des critères de sélection pour les promotions, etc. Une telle stratégie devrait inciter chacun à se sentir davantage partie prenante au processus.
- Gagner l'appui de la hiérarchie du CAD.
- S'appuyer sur la participation de la population locale et le partenariat afin que la situation évolue véritablement sur le terrain.

1 b) Education

- Multiplier, c'est là un point capital, les chances offertes aux femmes, bien que cette variable ne soit pas toujours un bon indicateur du renforcement de leur pouvoir.
- Souvent les filles (plus fréquemment que les garçons) interrompent ou abandonnent définitivement leurs études lorsque la qualité de l'enseignement est médiocre.
- Nécessité d'utiliser des données ventilées par sexe -- le besoin impérieux d'améliorer la qualité des données n'est plus à démontrer.

2. CAD

- Il est capital que des signes manifestes montrent que le CAD prend au sérieux cet aspect. Il convient qu'il continue à impirmer une dynamique à "Pékin + 5". Mais il serait souhaitable que l'on fasse preuve d'une plus grande détermination dans le domaine de l'égalité homme-femme si l'on veut atteindre l'ensemble des objectifs définis dans le cadre de la Stratégie pour le XXIème siècle. Il convient d'assurer un suivi plus étroit de la réalisation des objectifs lors des examens de l'aide et dans le cadre des autres activités du CAD, et de généraliser l'utilisation des marqueurs de l'égalité homme-femme par les organismes d'aide.
- Améliorer la formulation et l'évaluation de la stratégie d'intégration des questions d'égalité homme-femme définie par le CAD.

3. Groupe de travail sur l'égalité homme-femme

- Définir des orientations concernant des nouveaux domaines de la coopération pour le développement.
- Jouer un rôle moteur sur des dossiers difficiles (questions épineuses).
- Traduire en actions concrètes les politiques en faveur de l'égalité homme-femme.
- Offrir un lieu de débat aux Membres et devenir le dépositaire d'informations sur les moyens d'action, lignes directrices, etc.
- Revoir l'offre globale en matière de publications et optimiser l'utilisation des documents produits par les Membres.

4. Plusieurs thèmes pouvant donner matière à réflexion dans l'avenir ont été abordés, dont les suivants :

- Comment passer dans de meilleures conditions du stade de la mise au point d'une stratégie à celui de sa mise en oeuvre/traduction en actions sur le terrain ?
- Comment rendre plus systématiques les échanges entre les organismes d'aide sur les bonnes pratiques et les moyens d'action concrets ? Par un site ouvert sur l'Internet par le CAD ? Par d'autres voies ? Le GT-GEN devrait-il mettre au point d'autres listes de critères, instruments, etc ?
- Quels sont les facteurs qui peuvent contribuer à l'efficacité du dialogue sur les politiques à suivre ? Disposons-nous de travaux de recherche dont les résultats sont suffisamment probants pour nourrir le dialogue sur les politiques à suivre ?
- Disposons-nous d'un nombre suffisant de marqueurs ? Utilisons-nous comme il faut ceux dont disposons pour le moment ? Les organismes d'aide devraient-ils utiliser aussi les marqueurs durant les phases de mise en oeuvre et de suivi ? (Voir l'exemple du DFID au Royaume-Uni).

ii. Note de synthèse [DCD/DAC(2000)14]

6. Les recommandations énoncées dans cette note claire et bien écrite seront traduites en "priorités pour l'action à venir". Le Président est d'accord pour tenir compte de certaines observations concernant la mise en forme dans le document révisé qui sera soumis pour approbation par le CAD selon la procédure écrite. Les Membres ayant d'autres commentaires à formuler sont invités à les communiquer au délégué les représentant au sein du CAD avant le 25 avril 2000.

7. Les Membres conviennent, à l'approche de la réunion à haut niveau (11 - 12 mai 2000), de tracer les grandes lignes des interventions de leurs Ministres/responsables des organisme d'aide respectifs sur le point de l'ordre du jour consacré à la Note de synthèse sur l'égalité homme-femme. Celles-ci devraient principalement porter sur les aspects suivants : i) mise en exergue du fait que l'égalité homme-femme est un facteur essentiel pour la réalisation des objectifs de développement convenus au niveau international , ii) définition des priorités pour l'avenir. Sous réserve de son approbation à la réunion à haut niveau, la note sera transmise à la Session spéciale Pékin + 5.

IV. INTEGRATION DES QUESTIONS D'EGALITE HOMME-FEMME DANS LES APPROCHES SECTORIELLES [DCD/DAC/GEN(2000)3 et Documents de travail n^{os}1 - 4]

8. Les documents susmentionnés sont présentés par Mme Monica Fong (Banque mondiale), Mme Rita Tesselaar (responsable du Groupe d'étude sur l'intégration des questions d'égalité homme-femme dans les approches sectorielles, Pays-Bas) et Mme Ria Brouwers (expert). Des projets d'études de cas sur l'éducation au Ghana, en Inde et en Ouganda sont présentés par M. Phil Evans (DFID). (Ces études de cas en sont encore au stade de l'ébauche et seront examinées ultérieurement lors de la réunion du Groupe d'étude sur l'intégration des questions d'égalité homme-femme dans les approches sectorielles prévue le 14 avril 2000). Les premières conclusions communes à l'ensemble de ces études de cas sont exposées. Le GT-GEN approuve la proposition du Groupe d'étude d'organiser un atelier vers la fin de l'an 2000 pour étudier les conclusions des études de cas, une fois celles-ci parachevées, et en dégager des éléments à intégrer dans une note d'orientation, qui devrait être terminée début 2001.

V. PRISE EN COMPTE DES QUESTIONS D'EGALITE HOMME-FEMME DANS LES LIGNES DIRECTRICES POUR LA REDUCTION DE LA PAUVRETE

9. Le Secrétariat décrit les prochaines étapes du processus qui doit aboutir à l'établissement de Lignes directrices du CAD pour la réduction de la pauvreté. Le GT-GEN convient qu'il incombe désormais à l'ensemble des Membres du Groupe de travail d'étudier les liens entre l'égalité homme-femme et la pauvreté.

10. Durant la 1^{ère} semaine de juin, un projet de recueil de Lignes directrices sera communiqué à chaque Membre du GT-GEN ou observateur participant aux travaux du Groupe. Les **commentaires écrits** circonstanciés **devront être communiqués avant le 25 juin 2000**, l'objectif étant de veiller à ce que la conception de l'égalité homme-femme prenant corps dans les Lignes directrices soit satisfaisante. Il faudra toutefois réécrire le texte sachant que les propositions d'ajouts devront être accompagnées de propositions de déplacement/remise en forme de certains passages visant à conserver la longueur initiale du texte. La version finale du texte devrait être prête en octobre en vue d'être soumise au CAD, pour être présentée à la réunion au niveau des hauts fonctionnaires prévue en décembre 2000.

11. Les Etats-Unis, qui pilotent actuellement les travaux du Groupe d'étude sur l'égalité homme-femme et la lutte contre la pauvreté menés en collaboration avec le Réseau informel du CAD sur la réduction de la pauvreté pour le compte du GT-GEN, proposent d'embaucher un consultant qui serait chargé d'exploiter les commentaires que suscitera le projet de Lignes directrices établi en juin pour diffusion à l'ensemble des Membres. On pourrait ainsi plus facilement dégager un axe de convergence et un ensemble commun de propositions de révisions. Chaque Membre est toutefois invité à lire attentivement les Lignes directrices et doit se sentir libre de faire part également de ses propres commentaires.

12. Se référant aux grandes études sur la pauvreté émanant des Nations Unies et du Groupe de la Banque mondiale, les Membres insistent sur la nécessité de s'intéresser aux moyens de veiller à la cohérence des messages concernant l'égalité homme-femme qui sont véhiculés par les diverses instances et à travers les différents cadres existants, et à la manière d'assurer une coordination optimale au niveau multilatéral.

VI. MISE EN OEUVRE DES RECOMMANDATIONS DECOULANT DE L'ATELIER SUR LE RENFORCEMENT DU POUVOIR DES FEMMES DANS L'OPTIQUE DE LA SECURITE DE LA PERSONNE

13. L'atelier, organisé à Bangkok en décembre 1999 avec le concours du Comité interinstitutions sur les femmes et l'égalité entre les sexes des Nations Unies, a été fructueux et a ouvert la voie à un grand nombre d'activités s'inscrivant dans son prolongement. A la 120^{ème} réunion du GT-GEN, les Membres ont décrit à titre d'exemple des activités menées actuellement dans les domaines des conflits, de la paix, de la sécurité des personnes et de l'égalité homme-femme. Le Conseil de Sécurité des Nations Unies examinera certaines questions intéressant l'égalité homme-femme et la sécurité durant la présidence du Bangladesh.

14. Le prochain atelier traitera de la pauvreté, de la gestion des affaires publiques et de l'égalité homme-femme. Il se tiendra à Nairobi, et sera organisé par HABITAT, probablement du **3 au 5 octobre 2000**. Le PNUD, HABITAT et le GT-GEN se partageront la charge de l'organisation de cette manifestation. La Banque mondiale s'est portée volontaire pour apporter son concours à l'organisation de la réunion ou à la rédaction d'un document de référence, et l'Italie a accepté de jouer le rôle de point de contact au nom du GT-GEN. Les Membres sont invités à étudier la possibilité de proposer leur aide à l'Italie (Mme Bianca Pomeranzi). Le Secrétariat du CAD sera consulté pour toute décision, question concernant l'ordre du jour, etc. Le Réseau informel du CAD sur la réduction de la pauvreté et le Réseau

informel du CAD sur le développement participatif et la bonne gouvernance seront invités à prendre part aux travaux.

VII. TRAVAUX PREPARATOIRES DE LA SESSION SPECIALE PEKIN + 5(5 - 9 juin 2000)

15. A l'issue de présentation détaillée par les représentants du PNUD, au nom du Bureau de la Conseillère spéciale pour la parité entre les sexes et la promotion de la femme, des travaux préparatoires en cours en vue de la Session spéciale Pékin + 5, le Groupe de travail convient de s'attacher à veiller à ce que les problèmes de développement demeurent au coeur des thèmes de négociation entre les gouvernements des pays Membres de l'OCDE, et d'encourager les hauts responsables de leurs ministères et/ou organismes d'aide respectifs à prendre part à la Session spéciale. Les Pays-Bas annoncent la participation de leur Ministre. Le Groupe de travail décide d'organiser une discussion d'experts conjointe avec le Comité interinstitutions sur les femmes et l'égalité entre les sexes sur les questions relatives à l'égalité homme-femme et aux conflits. Cette discussion se déroulera dans la Salle de conférence n°3, Nations Unies, le 8 juin de 9h00 à 11h00. Mme Gerd Johnsson (Suède), Mme Carolyn Hannan (Nations Unies), en concertation avec Mme Francesca Cook (Secrétariat) assureront la coordination des contributions et des propositions des autres Membres intéressés, au nombre desquels le Canada, l'Italie, la Norvège, les Pays-Bas, le Royaume-Uni, les Etats-Unis.

VIII. DEFINITION DES ORIENTATIONS FUTURES

Programme de travail en cours pour la période 1998-2000

16. Les activités inscrites au programme de travail se déroulent conformément au calendrier et avancent de façon satisfaisante. Les Membres sont invités à prendre note des manifestations prévues et à se tenir informés du déroulement des activités inscrites au programme (voir Annexe I).

Programme de travail futur pour 2001-2002

17. La réunion à haut niveau du CAD (11 - 12 mai 2000) examinera les orientations générales du Programme de travail et budget du CAD pour 2001-2002. Les Membres sont invités à commencer à exprimer avec précision leur point de vue sur les sujets à aborder dans l'avenir, sur la manière dont le Groupe de travail doit organiser ses activités, et enfin sur les types de produits les plus susceptibles d'être utiles aux organismes d'aide et aux ministères dans le cadre de leurs activités courantes. Les "principaux résultats, domaines et produits" retenus par le Groupe de travail seront notamment les suivants :

Activité 2. Égalité homme-femme		
Lien avec les priorités de l'OCDE : Action en faveur du développement des pays non membres ; Emploi et cohésion sociale		
Lien avec les travaux d'autres secteurs de l'OCDE et d'autres organisations : organes subsidiaires du CAD et comités de l'OCDE (dans le cadre de l'Initiative du Secrétaire général pour l'égalité homme-femme)		
Principaux résultats attendus (E : assortis d'une échéance précise / P : activités permanentes)	Principaux produits et manifestations spéciales	Hypothèses
<p>Promouvoir l'intégration des questions d'égalité homme-femme dans les organismes Membres, au sein du CAD et de l'OCDE et dans les pays partenaires.</p> <p>-----</p> <p>Suivre les progrès accomplis par les Membres sur la voie de l'intégration de la problématique homme-femme dans leurs activités d'aide aux pays partenaires et dans la mise en œuvre de leurs plans d'action nationaux en faveur de l'égalité homme-femme.</p> <p>-----</p> <p>Améliorer la compréhension et l'exploitation des liens entre l'égalité homme-femme et diverses questions retenant l'intérêt du CAD : partenariat (approches sectorielles et dialogue sur les politiques à suivre notamment) ; gestion des affaires publiques ; lutte contre la pauvreté.</p> <p>-----</p> <p>Donner suite aux recommandations découlant de Pékin + 5 et du Rapport du CAD sur les progrès accomplis depuis 1995 sur la voie de l'égalité entre les hommes et les femmes.</p>	<p>P</p> <p>Conseils permanents pour l'intégration des questions d'égalité homme-femme.</p> <p>-----</p> <p>P</p> <p>Formulation de bonnes pratiques et de recommandations essentielles.</p> <p>-----</p> <p>E</p> <p>-----</p> <p>Recensement de bonnes pratiques dans divers domaines ; organisation d'ateliers, notamment en conjonction avec le système des Nations Unies.</p> <p>-----</p> <p>E</p> <p>-----</p> <p>Rédaction de notes d'orientation stratégique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les Membres du GT-GEN, apporteront des compléments réguliers aux ressources du Fonds pour l'égalité homme-femme si la réalisation des activités le nécessite. • Le Secrétariat assurera le suivi des activités dans le domaine de l'égalité homme-femme menées par d'autres organes subsidiaires et des produits du CAD et y apportera son concours. Ces activités devront être soutenus par des contributions volontaires au Fonds pour la réalisation du Plan pour l'égalité entre les hommes et les femmes (montant estimé des besoins : 400 000 FF)

IX. QUESTIONS DIVERSES

i. 2^{ème} Conférence de l'OCDE sur les femmes entrepreneurs à la tête de PME [Document de séance n°2]

18. Mme Marie-Florence Estimé (Secrétariat, Direction de la science, de la technologie et de l'industrie -- DSTI) et Mme Miriam Koreen (Secrétariat, DSTI) présentent la Conférence sur les femmes entrepreneurs, organisée par les soins de la France pour l'OCDE, qui se tiendra du 29 novembre au 1er décembre.

19. Cette conférence réunira de hauts responsables de l'action gouvernementale, des femmes dirigeant des entreprises, des représentantes d'associations de femmes entrepreneurs, des industriels et des experts qui auront pour mission de réexaminer les recommandations formulées à l'issue de la Conférence de 1997 (à laquelle le GT-GEN avait pris part) et d'évaluer "les travaux en cours" en relation avec les principaux thèmes figurant au programme de la conférence :

- Mieux connaître l'entreprenariat féminin et son rôle dans l'économie et la société.
- Mieux comprendre le financement des entreprises dirigées par des femmes.
- Stimuler le développement et l'expansion des entreprises dirigées par des femmes, ainsi que leur participation aux échanges internationaux.
- Encourager le développement d'une culture de l'entreprise par l'éducation et la formation à la gestion et grâce à une évolution des valeurs ayant cours dans la société.

20. Les Membres du Groupe d'étude sont invités à : i) participer à la conférence en tant que membres de la délégation de leurs pays respectifs, ii) recenser les responsables de l'action gouvernementale et les femmes entrepreneurs d'économies en développement et/ou en transition qu'il conviendrait de convier à la conférence, iii) étudier la possibilité de financer le voyage de certains participants à la conférence. Ce financement pourrait s'effectuer soit en nature, soit la forme d'une contribution versée au Fonds pour l'égalité homme-femme (auparavant Fonds pour la participation des femmes au développement) ou à la DSTI (personne à contacter : Mme Miriam Koreen : Tél. : (33 1) 45 24 13 38 ; mél : Miriam.koreen@oecd.org).

ii. BRIDGE (développement et égalité homme-femme)

21. BRIDGE (développement-égalité homme-femme) a vocation à appuyer les efforts d'intégration des questions d'égalité homme-femme en apportant une réponse aux demandes d'information dans le domaine du développement et de l'égalité homme-femme. Mise en place à l'origine en 1992 avec le concours financier du Groupe d'experts du CAD sur la participation des femmes au développement, BRIDGE est désormais une unité à but non lucratif bien établie au sein de l'Institute of Development Studies (IDS) du Royaume-Uni. Parce qu'elle travaille surtout avec des organismes bilatéraux, cette unité s'attache à combler le décalage entre la théorie, la vision stratégique et les actions concrètes, par exemple en publiant des rapports mettant en relief les nouveaux enjeux, ainsi qu'un bulletin d'information intitulé "Development and gender in brief".

22. Un exercice d'évaluation indépendante de BRIDGE a été entrepris en 1999. La nouvelle stratégie à laquelle il a donné naissance se donne pour objectif de mieux satisfaire les besoins des clients et elle a été mise au point dans le but d'obtenir des Membres un retour d'information. Un nouveau système d'abonnement (moyennant une somme de £30 000 par an p) devrait permettre de collecter auprès des clients des fonds destinés à financer un programme de travail annuel comprenant notamment : la publication de trois rapports sur des questions d'actualité et les activités qui s'y rapportent, la parution des différents numéros du bulletin "Development and gender in brief", la gestion d'un fonds documentaire sur l'intégration des questions d'égalité homme-femme alimenté par les organismes d'aide/les ministères et consultable sur l'Internet, et la prestation de services d'information répondant aux besoins de la clientèle. Il est en outre proposé de créer une page d'accueil sur l'égalité homme-femme financée par des dons. Pour toute information à communiquer ou demande de renseignements complémentaires, veuillez vous adresser à Mme Hazel Reeves, BRIDGE Manager, IDS, University of Sussex, BN1 9RE, United Kingdom ; mél : H.Reeves@ids.ac.uk ou Tél. : 44 1273 606 261.

iii. Fonds pour l'égalité homme-femme et Fonds pour la réalisation du Plan pour l'égalité entre les hommes et les femmes [Document de séance n° 3]

23. Le Secrétariat présente brièvement les comptes du Fonds pour l'égalité homme-femme (auparavant Fonds pour la participation des femmes au développement), doté d'environ FF 360 000. La dotation du Fonds pour la réalisation du Plan pour l'égalité entre les hommes et les femmes est évaluée à FF 54 800.

iv. La 2^{ème} réunion du GT-GEN se tiendra les 22 et 23 février 2001, à l'OCDE.

ANNEXE I

CALENDRIER DES MANIFESTATIONS ET ECHEANCES EN 2000

Date	Manifestation/lieu
5-9 juin 2000	New York : Session spéciale, Pékin + 5.
8 JUIN 2000 9H00 - 11H00	New York : réunion d'un groupe d'experts de l'OCDE et du Comité interinstitutions sur les femmes et l'égalité entre les sexes sur le thème : "Engendering the Peace Process" -- manifestation annexe à Pékin + 5. Salle de conférence n° 3, Nations Unies.
20-21 juin 2000	Paris : Réunion de planification du CAD (Présidents des organes subsidiaires invités).
3-5 octobre 2000	Nairobi : Atelier conjoint GT-GEN/IACWGE sur la gestion des affaires publiques, la pauvreté et l'égalité homme-femme.
3-5 octobre 2000	Consultation entre les membres du Groupe d'étude sur l'intégration des questions d'égalité homme-femme dans les approches sectorielles présents à Nairobi.
15-16 novembre 2000	La Haye : Consultation du Groupe d'étude sur l'intégration des questions d'égalité homme-femme dans les approches sectorielles.
11 décembre ; 12, 13 décembre 2000	Paris : i) Forum sur le partenariat ; ii) Réunion au niveau des hauts fonctionnaires (Les Présidents des organes subsidiaires seront invités à participer à la réunion).
22-23 février 2001 (2 journées complètes)	Paris : 21 ^{ème} réunion du GT-GEN.

Echéance	Activités sur lesquelles les Membres devront se tenir informés
	Thèmes possibles des interventions des ministres/responsables des organismes d'aide à la réunion à haut niveau du CAD (11-12 mai).
25 avril	Lecture de la version révisée de "Note de synthèse sur les progrès accomplis vers les objectifs d'égalité homme-femme établis par le CAD" et commentaires [DCD/DAC(2000)14/REV1].
1er juin	Etudes de cas et documents par secteur : derniers commentaires du Groupe d'étude à adresser au Dfid. Les membres du Groupe d'étude sont invités à communiquer à R. Tesselaar/R. Brouwers des propositions destinées aux spécialistes qui seront invités à prendre part à l'atelier organisé en novembre.
juillet : informer le Secrétariat	Examen de la possibilité de faire partie de l'équipe chargée d'organiser l'atelier sur la gestion des affaires publiques, la pauvreté et l'égalité homme-femme (voir ci-dessus).
fin avril ou début mai	Réexamen de la version longue du Rapport sur les progrès accomplis vers les objectifs d'égalité homme-femme et commentaires [DCD/DAC/GEN(2000)1]. L'Irlande et l'Espagne ont accepté de communiquer au Secrétariat leurs réponses au questionnaire afin de permettre de compléter le rapport.
22 mai 29 mai - 30 juin	Participation à l'examen par le groupe de discussion électronique de la Banque mondiale du projet de Rapport sur la recherche de méthodes d'intégration des questions d'égalité homme-femme dans l'approche du développement. Ce Rapport a été achevé récemment et sera diffusé sur l'Internet à partir du 22 mai 2000 pour discussion et commentaires. Le débat en ligne, organisé avec le concours du Groupe de recherche sur le développement de la Banque mondiale, du Groupe sur l'égalité homme-femme et le développement et de l'Institut de la Banque mondiale, sera ouvert du 29 mai au 30 juin 2000 . Il sera ouvert aux personnes et aux groupes de personnes issus de la société civile, aux gouvernements, aux organismes d'aide, aux organisations de développement bilatérales et multilatérales et aux universitaires. Pour y prendre part, veuillez adresser un message électronique vide à l'adresse suivante : join-prr@lists.worldbank.org . Bienvenue sur : www.worldbank.org/devforum/forum_prr.htm .
25 juin	Commentaires sur le projet de Lignes directrices pour la réduction de la pauvreté élaboré par le Réseau informel du CAD sur la réduction de la pauvreté. Ce projet sera transmis à l'ensemble des Membres la 1 ^{ère} semaine de juin. Des commentaires écrits circonstanciés sont attendus afin de veiller à ce que la conception de l'égalité homme-femme prenant corps dans ces Lignes directrices soit satisfaisante.
septembre	Commentaires sur le projet de document relatif aux approches sectorielles.
Produit final février 2001	Groupe d'étude sur les approches sectorielles : établissement de la version finale des études de cas dans les domaines de l'éducation et de la santé, juin 2000. Deuxième version du projet de note de synthèse, été 2000. Commentaires et révisions des projets de texte durant l'été/le mois de septembre. Atelier les 15 et 16

	novembre 2000. Note d'orientation début 2001 pour examen/approbation à la 21 ^{ème} réunion du GT-GEN (22 - 23 février 2001).
--	---

ANNEXE II

**GROUPE DE TRAVAIL DU CAD SUR L'EGALITE HOMME/FEMME
DAC WORKING PARTY ON GENDER EQUALITY**

LISTE DES PARTICIPANTS REVISEE / REVISED LIST OF PARTICIPANTS
--

20 ème réunion / 20th Meeting

13-14 avril 2000 / 13-14 April 2000

**Présidente de la réunion / Chair of the meeting:
Ms. Diana RIVINGTON (Canada)**

Délégations du CAD / DAC Delegations

ALLEMAGNE/ GERMANY	Mme Martina KAMPMANN (Vice-Présidente du WP-GEN)	Unité du développement stratégique, Agence allemande de la coopération technique (GTZ)
AUSTRALIE/AUSTRALIA	Mme Kerri ELGAR	Conseiller (Développement), Délégation permanente
AUTRICHE/AUSTRIA	Mme Gerti PERLAKI	Consultant pour les questions d'égalité homme-femme, Service chargé de la Coopération pour le développement autrichienne, Ministère fédéral des affaires étrangères
BELGIQUE/BELGIUM	Mme Annelies DE BACKER	Coordinateur de la Cellule Femmes et Développement, Service E, Direction Générale de la Coopération Internationale, Ministère des Affaires Etrangères
CANADA	Mme Diana RIVINGTON (Présidente)	Directrice, Direction de l'égalité entre les sexes, Direction générale des politiques, Agence canadienne de développement international (ACDI)
	Mme Maggie PATERSON	Conseiller principal en politiques, Direction de l'égalité entre les sexes, ACDI
CE/EC	Mme Kristina GARDELL	Expert national, Femmes et développement, DG Développement, Unit A/2, Développement social, humain et culturel, Questions de genre

DANEMARK/DENMARK	Mme Birgit MADSEN	Conseillère pour les questions d'égalité homme-femme, Département des questions internationales d'égalité homme-femme, Ministère des affaires étrangères
ESPAGNE/SPAIN	Mme Victoria GALVANI	Chef du Service de l'égalité homme-femme et du développement, Gabinete Técnico, Agencia Española Cooperación Internacional, Ministerio Asuntos Exteriores
ETATS-UNIS/ UNITED STATES	Mme Katherine BLAKESLEE	Directrice, Office of Women in Development, U.S. Agency for International Development (USAID)
	Mme Kelly KAMMERER	Délégation permanente
FINLANDE/FINLAND	Mme Päivi MATTILA	Conseillère pour les questions d'égalité homme-femme, Direction de la coopération internationale, Ministère des Affaires étrangères
	Mme Eija LIMNELL	Conseillère, Délégation permanente
FRANCE	Mme Brigitte CURMI	Chargée de Mission "Genre", Bureau du développement social, Ministère des Affaires étrangères
	Mme Geneviève VERDELHAN-CAYRE	Agence française de développement
GRECE/GREECE	Mme Anastasia XENOU	Chef de la Direction des affaires économiques intérieures rurales, Ministère l'Agriculture
	Mme Eleni GINO	Expert indépendant, Ministère de l'Economie nationale
IRLANDE/IRELAND	Mme Siobhan McCABE	Gender Officer, Development Cooperation, Ministère des Affaires étrangères
ITALIE/ITALY	Mme Bianca Maria POMERANZI (Bureau)	Expert principal pour les questions d'égalité homme-femme et correspondant de l'Unité technique du DGCS, Ministère de Affaires étrangères
JAPON/JAPAN	Mme Yumiko TANAKA (Vice-présidente)	Directeur général, Direction de la coopération pour le développement social, Agence japonaise de coopération internationale (JICA)

	Mme Aya YAMAGUCHI	Expert invité, Division des affaires mondiales, Département de la planification et de l'évaluation, JICA
	Mme Yuko HIROTA	Division du développement social, Département de l'environnement et du développement social, JBIC
	M. Takuji HANATANI	Délégation permanente
	Mme Tomoko ONUKI	Délégation permanente
LUXEMBOURG	Mme Laurence KLOPP	Chargé de Programme, Direction de la Coopération au Développement, Ministère des Affaires étrangères
NORVEGE/NORWAY	Mme Unni RAMBØLL	Conseiller pour les questions d'égalité entre les hommes et les femmes, Département des affaires mondiales, Ministère royal des Affaires étrangères
	Mme Bodil MAAL	Conseiller principal pour les questions concernant la participation des femmes au développement et la parité entre les sexes, NORAD
NOUVELLE-ZELANDE/ NEW ZEALAND	M. Brian WILSON	Délégation permanente
PAYS-BAS/ NETHERLANDS	Mme Rita TESSELAAR	Conseiller principal en stratégie, Division des femmes et du développement, Direction du développement social et institutionnel, Ministère des Affaires étrangères
PORTUGAL	Mme Carolina ESTRÓIA	Expert en coopération multilatérale Institut de la coopération portugaise, Ministère des Affaires étrangères
ROYAUME UNI/UNITED KINGDOM	M. Phil EVANS	Senior Social Development Adviser, Department for International Development (DFID)
SUEDE/SWEDEN	Mme Gerd JOHANSSON (Bureau)	Conseiller, Département de la coopération mondiale, Ministère des Affaires étrangères
SUISSE/SWITZERLAND	Mme Ursula Von GUNTEN	Administratrice de programme, Direction du développement et la coopération

**Mme Barbara
JAKOVTCHOUK-RIEDER**

Délégation permanente

*Pays de l'OCDE non membre du CAD/
Non-DAC OECD country*

COREE/KOREA

M. Moon Up SUNG

Délégation permanente

*Experts Invités
Invited Experts*

Mme Ria BROUWERS

Institut des études sociales, La Haye.

Mme Anne COLES

Consultante

Mme Hazel REEVES

BRIDGE/IDS, University of Sussex

Observateurs/Observers

BANQUE MONDIALE/
WORLD BANK

Mme Monica FONG

Gender Anchor Group, PREM

Mme Helene CARLSON

Gender Anchor Group, PREM

NATIONS UNIES/
UNITED NATIONS

Mme Carolyn HANNAN

Administratrice générale, Spécialiste des questions sociales, Bureau de la Conseillère spéciale pour la parité entre les sexes et la promotion de la femme, Nations Unies

PNUD/UNDP

Mme Aster ZAOUDE

Administrateur, Programme de développement intégrant hommes et femmes, Bureau de politiques de développement

Mme Sally Shelton-Colby, Secrétaire général adjoint

Secrétariat/Secretariat

Mme Stephanie BAILE

Administrateur principal, Division de la gestion stratégique de la coopération pour le développement (SMDC), Direction de la coopération pour le développement

M. Hans LUNDGREN

Conseiller (Evaluation de l'aide), SMDC/DCD

Mme Francesca COOK

Administrateur, SMDC/DCD

Mme Marie-Florence ESTIMÉ

Administrateur principal, Petites et moyennes entreprises (PME), Direction de la science, de la technologie et de l'industrie

Mme Miriam KOREEN

Administrateur (Femmes entrepreneurs), Direction de la science, de la technologie et de l'industrie